

**ZARZĄDZENIE NR 7 /2014
WÓJTA GMINY RADOMSKO
z dnia 4 marca 2014r.**

w sprawie zmiany regulaminu pracy Urzędu Gminy Radomsko.

Na podstawie art.33 ust.1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym/t.j. Dz.U. z 2013r. poz594 z późn. zm./, art. 104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.- Kodeks pracy/ tekst jedn. Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn.zm./ oraz art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych / Dz. U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458 z późn.zm./ zarządzam co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Radomsko stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 54/2012 z dnia 29 października 2012r.w rozdziale **VII. Uprawnienia związane z rodzicielstwem** wprowadza się następujące zmiany:

1. § 31 otrzymuje następujące brzmienie:

„ 1. Urlop macierzyński

Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

- a) 20 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie,*
- b) 31 tygodni w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie,*
- c) 33 tygodni w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie,*
- d) 35 tygodni w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie,*
- e) 37 tygodni w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.*

Nie więcej niż 6 tygodni urlopu macierzyńskiego może przypadać przed przewidywaną datą porodu.

Po porodzie przysługuje urlop macierzyński niewykorzystany przed porodem aż do wyczerpania przysługującego wymiaru.

Pracownica po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 14 tygodni urlopu macierzyńskiego ma prawo zrezygnować z pozostałej części tego urlopu. W takim przypadku niewykorzystanej części urlopu macierzyńskiego udziela się pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko, na jego pisemny wniosek.

Pracownica zgłasza pracodawcy pisemny wniosek w sprawie rezygnacji z części urlopu macierzyńskiego najpóźniej na 7 dni przed przystaniem do pracy.

2. Dodatkowy urlop macierzyński

Bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego pracownik ma prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego w wymiarze:

do 6 tygodni – w przypadku, o którym mowa w pkt 1 a

do 8 tygodni – w przypadku, o którym mowa w pkt 1 b- e.

Dodatkowy urlop macierzyński jest udzielany jednorazowo albo w dwóch częściach przypadających bezpośrednio jedna po drugiej – w wymiarze tygodnia lub jego wielokrotności.”

2. § 32 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Urlop rodzicielski

Bezpośrednio po wykorzystaniu dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze określonym w pkt. 2 pracownik ma prawo do urlopu rodzicielskiego w wymiarze do 26 tygodni – niezależnie od liczby urodzonych dzieci przy jednym porodzie.

Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo nie więcej niż w trzech częściach, w których żadna nie może być krótsza niż 8 tygodni, przypadających bezpośrednio jedna po drugiej – w wymiarze wielokrotności tygodnia.

Z urlopu rodzicielskiego mogą korzystać oboje rodzice dziecka. W takim przypadku łączny wymiar urlopu nie może przekraczać wymiaru 26 tygodni.

Urlopu rodzicielskiego udziela się na pisemny wniosek pracownika, składany w terminie nie krótszym niż 14 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.

2. Urlop ojcowski

Pracownik – ojciec wychowujący dziecko ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni, nie dłużej jednak niż:

- do ukończenia przez dziecko 12 miesiąca życia albo

- do upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie dziecka i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia.

Urlopu ojcowskiego udziela się na pisemny wniosek pracownika – ojca wychowującego dziecko, składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu. Pracodawca jest zobowiązany uwzględnić wniosek pracownika.”

§2. Pozostała treść regulaminu nie ulega zmianie.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Wójt Gminy Radomsko

(-)mgr inż. Marian Zaborowski