

WÓJT GMINY RADOMSKO
OGŁASZA NABÓR
NA WOLNE STANOWISKO PRACY

Inspektor ds. wymiaru zobowiązań pieniężnych i opłat w Referacie finansowym.
(nazwa stanowiska pracy)

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

1. Prowadzenie wymiaru podatku rolnego, podatku leśnego, podatku od nieruchomości oraz podatków i opłat lokalnych od osób fizycznych i prawnych oraz jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej.
2. Przygotowywanie decyzji w sprawach ustalenia i określenia wysokości podatku rolnego, podatku leśnego, podatku od nieruchomości oraz łącznego zobowiązania pieniężnego.
3. Przygotowywanie decyzji w sprawach ulg podatkowych.
4. Przygotowywanie decyzji w sprawach umarzania, rozkładania na raty, przesunięcia terminu płatności należności podatkowych.
5. Przygotowywanie opinii w formie postanowień w zakresie umarzania, rozkładania na raty, przesunięcia terminu płatności należności pobieranych przez Urząd Skarbowy a stanowiących dochody Gminy.
6. Wnioskowanie do Rady Gminy o ustalenie wysokości opłaty prolongacyjnej.
7. Przygotowywanie danych do projektów aktów dotyczących podatków i opłat.
8. Przygotowywanie sprawozdań dotyczących podatków i opłat.
9. Występowanie z wnioskami do Rady Gminy o zaliczenie niektórych miejscowości do innego okręgu podatkowego niż jest określony dla Gminy w przypadkach gospodarczo uzasadnionych.
10. Wydawanie zaświadczeń o stanie majątkowym i o niezaleganiu w podatkach.
11. Wydawanie zaświadczeń o okresach pracy w gospodarstwie rolnym.
12. Prowadzenie spraw związanych z potwierdzaniem zawarcia umów dzierżawy.
13. Współdziałanie z KRUS w zakresie objęcia ubezpieczeniem społecznym rolników i ich rodzin.

Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

1. Wymiar czasu pracy – 1 etat
2. Miejsce pracy – Urząd Gminy Radomsko, ul. Piłsudskiego 34, 97-500 Radomsko
3. Rodzaj pracy - Praca biurowa przy komputerze

Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę opublikowania ogłoszenia w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – **wskaźnik poniżej 6%**

Wymagania związane ze stanowiskiem:

Wymagania niezbędne	Wymagane dokumenty
a. Obywatelstwo polskie (o stanowisko mogą ubiegać się również osoby nie posiadające obywatelstwa polskiego zgodnie z art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych)	Oświadczenie, (osoba nie posiadająca obywatelstwa polskiego może być zatrudniona jeśli posiada znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej tj: - certyfikatem znajomości jęz. polskiego poświadczającym zdany egzamin z jęz. polskiego na poziomie średnim ogólnym lub zaawansowanym wydanym przez Państwową Komisję Poświadczenia Znajomości Języka Polskiego jako Obcego, - dokumentem potwierdzającym ukończenie studiów wyższych prowadzonych w jęz. polskim, - świadectwem dojrzałości uzyskanym w polskim systemie oświaty, - świadectwem nabycia uprawnień do wykonywania zawodu tłumacza przysięgłego wydanym przez Ministra Sprawiedliwości.)
b. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych	Oświadczenie
c. Niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe	Oświadczenie
d. Nieposzlakowana opinia	Oświadczenie lub opinia/referencje
e. Wykształcenie – wyższe kierunek/zakres – ekonomia, administracja, rachunkowość, zarządzanie finansami.	Kserokopia dyplomu (poświadczona za zgodność z oryginałem osobiście przez kandydata lub notarialnie)
f. Doświadczenie zawodowe - staż pracy min. 3 lata w jednostce administracji publicznej lub instytucji finansowej.	Świadectwa pracy lub stosowne zaświadczenie/a (poświadczane za zgodność z oryginałem osobiście przez kandydata lub notarialnie)
g. Umiejętność obsługi komputera (praca w programach podatkowych)	Zapis w liście motywacyjnym lub zaświadczenie o ukończeniu kursu
h. Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych dot. art. 9 ust 1 RODO	Oświadczenie

Wymagania dodatkowe	Wymagane dokumenty
a. Znajomość ustaw i przepisów - o samorządzie gminnym - o finansach publicznych - o podatku rolnym - o podatkach i opłatach lokalnych - kodeks postępowania administracyjnego - o opłacie skarbowej - o podatku leśnym - o ubezpieczeniu społecznym rolników	Zapis w liście motywacyjnym
b. Predyspozycje osobowe - komunikatywność - sumienność, dokładność - samodzielność - odpowiedzialność - umiejętność pracy w zespole	Zapis w liście motywacyjnym

Dokumenty aplikacyjne winny zawierać:

- 1. dokumenty wymienione powyżej,**
2. życiorys (CV), uwzględniający dokładny przebieg kariery zawodowej – podpisany przez kandydata
3. list motywacyjny – podpisany przez kandydata
4. kwestionariusz osobowy wg. załączonego wzoru – podpisany przez kandydata
5. kopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia o którym mowa w art. 13a ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych. (poświadczoną za zgodność z oryginałem osobiście przez kandydata lub notarialnie)

UWAGA !

W przypadku zatrudnienia wymagane będzie zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w siedzibie Urzędu Gminy Radomsko ul. Piłsudskiego 34 pok. nr 10 lub wysłać pocztą na adres urzędu z dopiskiem : **Dotyczy naboru na stanowisko pracy „Inspektor ds. wymiaru zobowiązań pieniężnych i opłat w Referacie finansowym”** w terminie **do dnia 28 września 2021 r.** Liczy się data wpływu. Aplikacje, które wpłyną do urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie BIP oraz tablicy informacyjnej Urzędu Gminy Radomsko przy ul. Piłsudskiego 34.

Klauzula Informacyjna dotycząca danych osobowych dla kandydatów ubiegających się o pracę w Urzędzie Gminy Radomsko

1. Administrator

Administratorem Państwa danych osobowych jest Urząd Gminy Radomsko z siedzibą w Radomsku, ul. Piłsudskiego 34, tel. 44 683 24 13, adres email: sekretariat@gmina-radomsko.pl, reprezentowany przez Wójta Gminy Radomsko.

2. Inspektor ochrony danych

Mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Urząd Gminy Radomsko inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem:

- Urząd Gminy Radomsko, ul. Piłsudskiego 34, 97-500 Radomsko
- e-mail: iod@gmina-radomsko.pl

3. Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy[1] będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego[2].

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda[3] na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie[4], która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

4. Odbiorcy danych osobowych

Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Urząd Gminy Radomsko zawarł umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.

5. Okres przechowywania danych

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.

6. Prawa osób, których dane dotyczą

Mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych;
- wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)

7. Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

[1] Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.)

(dalej: Kp) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz.2369).”;

[2] art. 22¹ § 1 pkt. 4 – 6 Kp w zwz. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO). W przypadku danych określonych w art. 221 § 1 pkt. 1 – 3 Kp podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO;

[3] Art. 6 ust. 1 lit a RODO;

[4] Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Radomsko, dn. 17.09.2021 r.

W Ó J T

/-/

Roman Radczyc